

コンプライアンス行動憲章

4. 社員と会社との関わり

1. 良好な職場環境づくり

- 私たちは、心身の健康を保持・増進し、より良い会社生活を実現するため、適正な労働時間管理や、より安心な安全衛生管理に向けて相互に協力し、良好な職場環境づくりに努めます。
- 私たちは、ハラスメント行為など、あらゆる場面で人権の侵害を許さず、個人の多様性を尊重し、互いを思いやり、チームワークあふれる組織づくりを目指します。
- 私たちは、社員のプライバシーを尊重し、本人の同意なく業務に必要な範囲を超えた個人情報を収集しません。社員の個人情報は法令等に基づき正しく取扱い、保護します。

2. 会社の資産・情報等の保全

- 私たちは、会社の建物・設備・備品等の資産を、ルールに従い適切に管理し、企業活動の目的のみに使用します。
- 私たちは、会社の機密情報をルールに従い適切に管理します。社外関係者の情報も含め、会社の保有する機密情報の権利関係および価値を十分に認識し、機密情報を漏えいしないよう、適切に取り扱います。

3. 利益相反行為の禁止

- 私たちは、誠実に会社の業務を遂行し、会社の利益に反したり、会社の名誉・信用を毀損する行為をしません。公私の混同を禁じ、個人的な目的で会社の利益を害しません。